

	Page
Avant-propos	iii
Liste des abréviations	xxix

PARTIE I — MÉCANISMES DE REVENU DE RETRAITE

Chapitre 1 — Aperçu des mécanismes de revenu de retraite

1.1. Historique	4
1.2. Situation actuelle	8
1.2.1. Régimes d'État	8
1.2.2. Régimes de retraite d'employeurs	9
1.2.3. Économies personnelles	10
1.2.4. Toutes les sources sont nécessaires	11
1.3. Établissement d'un régime de retraite	11
1.4. Contexte législatif	13
1.5. Arguments en faveur des régimes de retraite et contre ceux-ci	15
1.5.1. Point de vue de l'État	15
1.5.2. Point de vue de l'employeur	15
1.5.3. Point de vue de l'employé	18
1.6. Types de régimes de retraite offerts par les employeurs	19
1.6.1. Régimes de retraite à prestations déterminées	21
1.6.2. Régimes de retraite à cotisation déterminée	26
1.6.3. Régimes à cotisation et prestations déterminées	27
1.6.4. Autres mécanismes de revenu de retraite	30
1.7. Éléments à considérer dans l'élaboration d'un régime	31
1.7.1. Suffisance	32
1.7.2. Rentabilité fiscale	33
1.7.3. Évolution démographique	35

	Page
4.2. Pierre d'assise	134
 Chapitre 5 — Régimes de retraite — Administration et communication	
5.1. Introduction	135
5.2. Rôles et responsabilités	140
5.3. Instauration d'un régime	143
5.4. Choix des fournisseurs de services	146
5.4.1. Actulaires et conseillers	146
5.4.2. Gestionnaire de placements	147
5.4.3. Responsable de la garde des valeurs	148
5.4.4. Fournisseurs de services administratifs	148
5.4.5. Spécialistes de la communication	148
5.4.6. Enregistrement d'un régime	149
5.5. Fonctionnement du régime	149
5.5.1. Différences selon le type de régime	149
5.5.2. Tenue des dossiers — Problématique et solutions	150
5.5.3. Établissement et versement des prestations	152
5.5.4. Rapports financiers	153
5.5.5. Rapports réglementaires	153
5.5.6. Événements spéciaux	156
5.6. Communication	156
5.6.1. Conformité aux lois	158
5.6.2. Stratégies globales de communication	160
5.7. Services de consultation financière et de planification de la retraite	162
5.7.1. Objectifs des programmes	162
5.7.2. Situations spéciales	163
5.7.3. Cadres supérieurs	164
5.7.4. Avantages pour les employeurs	165
5.7.5. Répercussions juridiques des communications aux participants au régime	165
5.7.6. Communication électronique	171

	Page
Chapitre 6 — Gestion financière des régimes de retraite	
6.1. Questions relatives à la politique de provisionnement	175
6.1.1. Raisons justifiant le provisionnement	176
6.1.2. Raisons justifiant le non-provisionnement	177
6.1.3. Dans quelle mesure provisionner — sur une base de permanence ou de liquidation	178
6.1.4. Dans quelle mesure provisionner — risque et prudence	179
6.2. Méthodes de provisionnement	180
6.2.1. Méthodes de répartition des cotisations	180
6.2.2. Méthodes de répartition des prestations	181
6.2.3. Méthodes par projections	182
6.2.4. Provisionnement à l'échéance	183
6.2.5. Provisionnement par répartition	185
6.2.6. Hypothèses et méthodes actuarielles	185
6.2.7. Corrélation des hypothèses	186
6.2.8. Méthodes d'évaluation de l'actif	187
6.2.9. <i>Normes de pratique applicables aux régimes de retraite</i> <i>(2002)</i> de l'Institut canadien des actuaires	189
6.3. Comptabilisation des coûts et des obligations découlant des régimes de retraite	189
6.3.1. Contexte	189
6.3.2. Justification	190
6.3.3. Objectifs	191
6.3.4. Application	191
6.3.5. Transition	192
6.3.6. Régimes d'avantages sociaux	192
6.3.7. Régimes à prestations déterminées	193
6.3.8. Régimes à cotisation déterminée	203
6.3.9. Informations à fournir	204
6.3.10. Incidence du chapitre 3461 du <i>Manuel de l'ICCA</i>	206
Chapitre 7 — Gestion des placements des caisses de retraite	
7.1. Règles	210
7.2. Rôle des intervenants dans la gestion des caisses de retraite	212

	Page
7.3. Éléments du processus de gestion des placements	213
7.3.1. Établissement de la politique de placement	214
7.3.2. Sélection des gestionnaires de placements	220
7.3.3. Suivi du rendement des placements	221
7.3.4. Régimes à cotisation déterminée	223
7.4. Tendances et enjeux récents	225
7.4.1. Régimes de capitalisation	225
7.4.2. L'investissement socialement responsable	230
7.4.3. Filtres habituels au Québec	231
Chapitre 8 — Fiscalité des régimes de retraite et de l'épargne-retraite	
8.1. Historique de l'agrément des régimes de retraite	235
8.2. Plafonds d'épargne-retraite	236
8.2.1. Plafond global	237
8.2.2. Facteurs d'équivalence	237
8.2.3. Facteur d'équivalence pour services passés	239
8.2.4. Facteur d'équivalence rectifié (FER)	241
8.2.5. Plafonds de cotisation pour les régimes agréés	242
8.3. Règles d'agrément et plafonds de cotisations pour les régimes de retraite	243
8.4. Règles et plafonds applicables à tous les régimes de retraite	245
8.4.1. Objectif principal : versement de rentes de retraite	245
8.4.2. Date du début du versement de la rente	245
8.4.3. Non-cessibilité des droits en vertu d'un régime de retraite	245
8.4.4. Placements	246
8.4.5. Administration	246
8.4.6. Cotisations	247
8.5. Règles et plafonds applicables aux régimes de retraite à cotisation déterminée	247
8.5.1. Cotisations	247
8.5.2. Rentes viagères	248
8.5.3. Prestations de décès	249
8.5.4. Prestations de décès après retraite	249

	Page
8.6. Règles et plafonds applicables aux régimes de retraite à prestations déterminées	250
8.6.1. Service admissible	250
8.6.2. Taux maximum d'accumulation des prestations	251
8.6.3. Majorations pendant la retraite selon l'augmentation du coût de la vie	252
8.6.4. Rente viagère de retraite anticipée	252
8.6.5. Prestations de raccordement	253
8.6.6. Prestations pendant une retraite progressive	254
8.6.7. Prestations d'invalidité	256
8.6.8. Prestations de décès avant la retraite	257
8.6.9. Prestations de décès pendant la retraite	258
8.6.10. Prestations à la cessation d'emploi	259
8.6.11. Rachat de rente	259
8.6.12. Participation au régime après la retraite	259
8.6.13. Rente maximale	260
8.6.14. Programmes de réduction des effectifs	262
8.6.15. Régimes désignés	263
8.6.16. Cotisations patronales aux régimes à prestations déterminées	264
8.6.17. Cotisations salariales	265
8.7. Transfert d'actif entre régimes de retraite et mécanismes enregistrés d'épargne-retraite	266
Chapitre 9 — Lois sur les prestations de pension et jurisprudence	
9.1. Historique des lois sur les prestations de pension	269
9.1.1. Évolution des lois sur les prestations de pension	269
9.1.2. Obligation d'enregistrer un régime et loi applicable	272
9.1.3. Collaboration des organismes pour promouvoir l'uniformité	274
9.2. Normes minimales	278
9.2.1. Admissibilité	279
9.2.2. Acquisition et immobilisation	280
9.2.3. Transférabilité	283
9.2.4. Âge de la retraite	284
9.2.5. Prestations de décès avant la retraite	286

	Page
9.2.6. Prestations de décès pendant la retraite	287
9.2.7. Partage des coûts	288
9.2.8. Protection contre l'inflation	289
9.2.9. Protection des cotisations des employés	290
9.2.10. Taux d'intérêt minimum versé sur les cotisations des employés	290
9.2.11. Partage des droits à retraite au moment de la rupture du mariage	292
9.2.12. Évolution des relations conjugales et définition du terme « conjoint »	293
9.2.13. Discrimination selon le sexe	296
9.3. Questions d'ordre financier	296
9.3.1. Exigences de provisionnement — Régimes à prestations déterminées	296
9.3.2. Actif insuffisant — Régimes à prestations déterminées . . .	301
9.3.3. Règles de placement	301
9.4. Situations particulières	304
9.4.1. Nouveaux employeurs	304
9.4.2. Fusions	305
9.4.3. Cessation d'un régime de retraite	306
9.4.4. Associations représentatives	313
9.5. Jurisprudence	314
9.5.1. Excédent d'actif	314
9.5.2. Administration des régimes de retraite	326
9.5.3. Définition de salaire dans un régime de retraite	327
9.5.4. Rupture de mariage	329
9.5.5. Conjoint marié et conjoint de fait	334
9.5.6. Régimes soumis à plus d'une juridiction	335
9.5.7. Saisissabilité d'un REER	336
 Chapitre 10 — Fiducie de retraite	
10.1. Nature de la fiducie	339
10.1.1. Constitution du patrimoine d'affectation	340
10.1.2. Transfert de biens au patrimoine d'affectation	341
10.1.3. Affectation des biens à une fin particulière	341
10.1.4. Acceptation par le fiduciaire	342

	Page
10.2. Établissement de la fiducie	343
10.3. Affectation d'une fiducie	344
10.3.1. Fiducie personnelle	344
10.3.2. Fiducie d'utilité privée	345
10.3.3. Fiducie d'utilité sociale	347
10.4. Constitution de la fiducie	347
10.5. Administration de la fiducie	348
10.5.1. Constituant	348
10.5.2. Fiduciaire	348
10.5.3. Surveillance et contrôle de la fiducie	350
10.6. Augmentation du patrimoine et modification de la fiducie	352
10.6.1. Augmentation du patrimoine fiduciaire	352
10.6.2. Modification légale de la fiducie	352
10.6.3. Modification judiciaire de la fiducie	353
10.6.4. Modification unilatérale ou conventionnelle de la fiducie	354
10.6.5. Modifications prohibées d'une fiducie de retraite	356
10.6.6. Enregistrement des modifications d'une fiducie de retraite	358
10.6.7. Effet de l'enregistrement d'une modification	361
10.7. Administrer pour autrui	362
 Chapitre 11 — Désignation de bénéficiaire dans un régime de retraite	
11.1. Bénéficiaire de la prestation après décès	365
11.2. Désignation dans le régime ou dans un autre écrit	366
11.3. Existence du bénéficiaire désigné	368
11.4. Décès simultanés	369
11.5. Présomption de révocabilité et révocation écrite	370
11.6. Désignation ou révocation dans un testament	371
11.7. Condition d'irrévocabilité	372
11.8. Ordre de réception par le comité de retraite	373
11.9. Bénéficiaire créancier du comité de retraite	374

	Page
11.10. Droits du participant	375
11.11. Prestation après décès hors succession	376
11.12. Prestation après décès payable aux ayants cause du participant	377
11.13. Insaisissabilité	378
11.14. Effet de la stipulation d'irrévocabilité	378
11.15. Effets de la rupture d'une union conjugale	379
11.16. Désigner un bénéficiaire, un acte juridique	380
 Chapitre 12 — Prescription	
12.1. Définition de la prescription	384
12.2. Imprescriptibilité	385
12.3. Délai de prescription	389
12.4. Interruption ou suspension de la prescription	390
12.5. Effet de la prescription	390
12.6. Renonciation à la prescription	390
12.7. Délai par défaut de la prescription extinctive	391
12.8. Délai de prescription extinctive d'un droit réel immobilier	392
12.9. Délai de prescription extinctive d'un droit résultant d'un jugement	392
12.10. Délai de prescription extinctive d'un droit personnel ou réel mobilier	393
12.11. Délai de prescription extinctive d'une action fondée sur une atteinte à la réputation	393
12.12. Délai de prescription extinctive d'un contrat à exécution successive	393
12.13. Délai de prescription extinctive en d'autres circonstances	394
12.14. Prudence	394

	Page
Chapitre 13 — Mécanismes supplémentaires de retraite	
13.1. Émergence des mécanismes supplémentaires	396
13.1.1. Plafond des régimes de pension agréés en vertu de la <i>Loi de l'impôt sur le revenu</i>	396
13.1.2. Rémunération compétitive	398
13.1.3. Popularité des mécanismes supplémentaires	399
13.2. Questions liées à la conception	400
13.3. Admissibilité	400
13.3.1. Régimes d'appoint	400
13.3.2. Régimes à participation sélective	400
13.3.3. Formule de calcul de la rente	401
13.3.4. Prestations accessoires	402
13.3.5. Cotisations	403
13.3.6. Autres dispositions	403
13.3.7. Allocations de retraite	404
13.4. Provisionnement	405
13.4.1. Méthodes permettant de garantir les prestations	406
13.4.2. Provisionnement à l'échéance	411
13.4.3. Coûts rattachés au provisionnement	412
13.5. Documentation	413
 Chapitre 14 — Autres mécanismes de revenu de retraite, d'épargne et de rémunération différée	
14.1. Régimes enregistrés d'épargne-retraite	415
14.1.1. REER collectifs	418
14.1.2. Responsabilités fiduciaires liées aux REER collectifs	420
14.1.3. Traitement fiscal des REER	421
14.2. Régimes de participation aux bénéfices	426
14.2.1. Participation immédiate aux bénéfices	426
14.2.2. Participation différée aux bénéfices	427
14.2.3. Régimes de pensions avec participation aux bénéfices	427
14.2.4. Programme de communication à l'intention des employés	434
14.3. Autres régimes d'épargne et mécanismes de rémunération différée	435

	Page
14.3.1. Régimes d'épargne	435
14.3.2. Entente d'échelonnement du traitement	437
14.3.3. Régimes d'achat d'actions	438
14.3.4. Régimes d'options d'achat d'actions	439
14.3.5. Régimes d'actions fictives et régimes d'actions de rendement	443

Chapitre 15 — Compte d'épargne libre d'impôt

15.1. Admissibilité	445
15.2. Émetteur	446
15.3. CELI collectif	446
15.4. Droits de cotisations	447
15.5. Impact fiscal	447
15.6. Programmes gouvernementaux de prestations	448
15.7. Placements admissibles	449
15.8. Emprunter pour cotiser	449
15.9. Règles d'attribution	449
15.10. Décès	449
15.11. Rupture d'une union conjugale	450
15.12. CELI d'un non-résident	450
15.13. CELI, un nouvel instrument	451

PARTIE II — RÉGIMES D'ASSURANCE COLLECTIVE

Chapitre 16 — Survol des régimes d'assurance collective

16.1. Situation actuelle	456
16.2. Complément de la rémunération	457
16.3. Objectifs des régimes d'assurance collective	457
16.4. Examens des régimes d'assurance collective	458
16.5. Sommaire	459

	Page
Chapitre 17 — Régime provincial d'assurance de soins hospitaliers et médicaux et d'assurance médicaments	
17.1. Législation	461
17.1.1. Critères de la <i>Loi canadienne sur la santé</i>	462
17.2. Étendue de la protection	465
17.2.1. Soins hospitaliers	465
17.2.2. Soins médicaux	466
17.2.3. Protections complémentaires	466
17.3. Régime public d'assurance médicaments du Québec	467
17.4. Protections à l'extérieur de la province	469
17.5. Financement	471
17.5.1. Fédéral	471
17.5.2. Provincial	472
17.6. Traitement fiscal	473
Chapitre 18 — Indemnisation des victimes d'accidents du travail	
18.1. Historique	475
18.2. Champ d'application	477
18.3. Base de cotisation	478
18.4. Responsabilité et tarification	479
18.5. Indemnités d'accidents du travail	480
18.5.1. Soins nécessaires à la consolidation d'une lésion	481
18.5.2. Réadaptation physique, sociale ou professionnelle	482
18.5.3. Indemnité de remplacement du revenu — courte durée	484
18.5.4. Indemnité de remplacement du revenu — longue durée	484
18.5.5. Indemnité pour préjudice corporel	485
18.5.6. Indemnité de décès — Prestations aux survivants	486
18.5.7. Autres indemnités	487
18.6. Retour au travail	488
18.7. Traitement fiscal	488

	Page
Chapitre 19 — Assurance-emploi	
19.1. Assurance-emploi	489
19.1.1. Historique et objectifs	489
19.1.2. Législation	490
19.1.3. Conditions d’admissibilité aux prestations	491
19.1.4. Maximum de la rémunération assurable	493
19.1.5. Cotisations	493
19.1.6. Portée de la garantie	494
19.1.7. Montant des prestations	495
19.1.8. Délai de carence	498
19.1.9. Travail et assurance-emploi combinés	498
19.2. Programme de réduction des cotisations	499
19.3. Traitement fiscal des prestations d’assurance-emploi	500
Chapitre 20 — Assurance parentale	
20.1. Historique de l’assurance parentale	503
20.2. Institution du régime québécois d’assurance parentale	505
20.3. Objet	505
20.4. Admissibilité au régime	506
20.5. Travail visé	507
20.6. Revenu maximal assurable	508
20.7. Cotisations	509
20.7.1. Assujettissement	509
20.7.2. Taux de cotisation	509
20.7.3. Perception et remise des cotisations	510
20.7.4. Loi fiscale	510
20.8. Types de prestations	510
20.8.1. Prestations de maternité	511
20.8.2. Prestations de paternité	511
20.8.3. Prestations parentales	511
20.8.4. Prestations d’adoption	511
20.9. Conditions d’attribution	511

	Page
20.9.1. Demande de prestations	511
20.9.2. Présence de l'enfant auprès du parent	512
20.9.3. Grossesse ou adoption multiple	512
20.9.4. Succession de naissances ou d'adoptions	512
20.9.5. Versements non cumulatifs	512
20.9.6. Partage des prestations	512
20.9.7. Décès d'un parent	513
20.9.8. Coordination	513
20.10. Régime de base et régime particulier	514
20.11. Calculs pour l'admissibilité et le paiement des prestations	514
20.11.1. Montant de la prestation hebdomadaire	514
20.11.2. Majoration des prestations	515
20.11.3. Réduction des prestations	515
20.11.4. Période de référence	515
20.11.5. Revenu hebdomadaire moyen	516
20.11.6. Minimum et maximum	517
20.11.7. Revenu assurable	517
20.11.8. Indexation des prestations	517
20.12. Versement des prestations	517
20.12.1. Période de prestations	517
20.12.2. Durée des prestations	517
20.12.3. Début des paiements	518
20.12.4. Délai de carence	519
20.12.5. Prestation provisoire ou définitive	519
20.12.6. Exigibilité et fréquence	519
20.12.7. Prescription	519
20.12.8. Cessibilité et saisissabilité	519
20.13. Administration	519
20.13.1. Ministre	519
20.13.2. Conseil de gestion	520
20.13.3. Fonds d'assurance parentale	521
20.14. Évaluation actuarielle	521
20.15. Statistiques officielles	523

	Page
20.16. Rapport annuel du conseil de gestion	524
20.17. Conclusion	524
 Chapitre 21 — Régimes de soins hospitaliers, de soins médicaux, de médicaments, de soins optiques et de soins dentaires	
21.1. Caractéristiques et terminologie	529
21.2. Régimes de soins hospitaliers	530
21.3. Régimes de médicaments	532
21.3.1. Régime général	532
21.3.2. Croissance des coûts des régimes de médicaments	533
21.3.3. Limitation des coûts des régimes de médicaments	535
21.4. Régimes complémentaires de soins médicaux	539
21.4.1. Coûts croissants des régimes complémentaires de soins médicaux	540
21.5. Régimes de soins optiques	541
21.6. Régimes de soins dentaires	543
21.7. Traitement fiscal des régimes de soins de santé	547
 Chapitre 22 — Régimes de prestations d'invalidité	
22.1. Contexte	549
22.2. Régimes d'invalidité de courte durée (ICD)	550
22.2.1. Régimes de congés de maladie	550
22.2.2. Régimes d'invalidité de courte durée	553
22.2.3. Régimes de prestations supplémentaires de chômage (PSC)	555
22.3. Régimes d'invalidité de longue durée (ILD)	556
22.4. Conception du régime	558
22.4.1. Définition de l'invalidité	558
22.4.2. Limite applicable aux affections préexistantes	559
22.4.3. Exclusions	559
22.4.4. Taux de remplacement	560
22.4.5. Réduction des cotisations d'assurance-emploi	560

	Page
22.5. Gestion de l'indemnisation en matière d'invalidité	561
22.5.1. Coût des absences du travail	561
22.5.2. Gestion des régimes de prestations d'invalidité	562
22.5.3. Défis posés par les maladies nouvelles ou en émergence	565
22.5.4. Rôle des fournisseurs de soins de santé et des compagnies d'assurance dans l'évaluation des demandes	566
22.5.5. Fardeau de la preuve	566
22.5.6. Subrogation	567
22.5.7. Comptabilisation — ICD/ILD	567
22.6. Traitement fiscal des régimes de prestations d'invalidité	568
 Chapitre 23 — Assurance vie et accident collective	
23.1. Historique	569
23.2. Directives officielles	571
23.3. Prestations de décès en vertu des régimes d'État	572
23.4. Structure des régimes d'assurance collective	572
23.4.1. Tableau d'assurance	572
23.4.2. Admissibilité et participation	573
23.5. Modalités des garanties	574
23.5.1. Exonération des primes	574
23.5.2. Paiement par versements en cas d'invalidité	575
23.5.3. Prestations décès versées du vivant de l'assuré	576
23.5.4. Droit de transformation	576
23.6. Variantes de l'assurance vie collective	577
23.6.1. Assurance décès et mutilation par accident	577
23.6.2. Assurance vie facultative	578
23.6.3. Assurance vie collective universelle	579
23.6.4. Assurance vie entière collective	579
23.6.5. Assurance vie des personnes à charge	580
23.6.6. Rentes de survie	580
23.7. Traitement fiscal	581

	Page
Chapitre 24 — Avantages sociaux pendant la retraite	
24.1. Contexte	585
24.2. Enjeux	586
24.3. Types d'avantages sociaux pendant la retraite	588
24.3.1. Assurance vie	588
24.3.2. Régimes de soins de santé	589
24.3.3. Régimes de soins dentaires	590
24.3.4. Autres avantages sociaux pendant la retraite	591
24.4. Stratégies de réduction des coûts des prestations après retraite	591
24.5. Modification des modalités des régimes postretraite — Questions juridiques	592
24.6. Effet des programmes flexibles sur les avantages sociaux pendant la retraite	594
24.7. Traitement fiscal	595
24.8. Comptabilisation	596
Chapitre 25 — Assurance collective — Administration et communication	
25.1. Administration	597
25.1.1. Contexte	597
25.1.2. Questions concernant la protection des renseignements personnels	598
25.1.3. Tenue des dossiers des employés	600
25.1.4. Facturation des primes	601
25.1.5. Administration des cotisations salariales	602
25.1.6. Règlement des demandes d'indemnisation	602
25.1.7. Rapports de gestion	603
25.1.8. Administration dans un milieu syndiqué	604
25.1.9. Systèmes d'administration des régimes d'assurance collective	604
25.2. Communication	608
25.2.1. Contexte	608
25.2.2. Établissement des objectifs	609

	Page
25.2.3. Identification du public cible	609
25.2.4. Établissement des sujets à couvrir	610
25.2.5. Choix des moyens de communication	610
25.2.6. Planification et exécution	612
25.2.7. Évaluation	613

Chapitre 26 — Gestion financière des régimes d'assurance collective

26.1. Contexte	615
26.2. Financement des régimes d'assurance collective	615
26.2.1. Processus de renouvellement	615
26.2.2. Considérations liées à la souscription	616
26.2.3. Options de souscription	618
26.3. Provisionnement des protections d'invalidité	621
26.3.1. Actif et passif	622
26.4. Compagnies d'assurance	624
26.4.1. Sélection d'une compagnie d'assurance	624
26.4.2. Relation avec une compagnie d'assurance	628
26.4.3. Ententes financières	628
26.4.4. Ententes sur les normes de rendement	629
26.5. Contrats interentreprises	629

Chapitre 27 — Avantages sociaux flexibles

27.1. Contexte	633
27.2. Historique et évolution	633
27.3. Éléments d'un programme d'avantages sociaux flexibles	635
27.3.1. Régimes modulaires	635
27.3.2. Régimes « base plus options »	636
27.3.3. Régimes à la carte	638
27.3.4. Comptes de frais médicaux	640
27.3.5. Choix possibles	641
27.3.6. Vocabulaire des avantages sociaux flexibles	641

	Page
27.4. Mise en place d'un programme d'avantages sociaux flexibles	643
27.4.1. Objectifs	643
27.4.2. Évaluation du <i>statu quo</i>	645
27.4.3. Élaboration de solutions de rechange	645
27.4.4. Essai	645
27.5. Administration	646
27.6. Communication	646
27.7. Tarification stratégique	649
27.8. Considérations fiscales	650
 Chapitre 28 — Autres avantages sociaux	
28.1. Contexte	655
28.2. Programmes d'aide aux employés	655
28.3. Programmes de mieux-être	658
28.4. Modes de travail non conventionnels	658
28.4.1. Travail à distance	659
28.4.2. Partage d'emploi	659
28.4.3. Horaire flexible	660
28.4.4. Congés sabbatiques	660
28.4.5. Congés d'études	661
28.5. Soins de personnes à charge	661
28.5.1. Soins de personnes âgées	661
28.5.2. Soins d'enfants	662
28.6. Soins prolongés	663
28.7. Assurance maladie grave collective	663
28.8. Planification financière individuelle	665
28.9. Régimes d'assurance collective pour services juridiques	666
28.10. Régimes d'assurance automobile et habitation	667
28.11. Avantages destinés aux cadres supérieurs	667

	Page
28.12. Prestations pour l'entourage personnel	669
28.12.1. Mariage	669
28.12.2. Union civile	672
28.12.3. Conjoint de fait	673
28.12.4. Autres membres de l'entourage personnel	675

PARTIE III — NOUVEAUX ENJEUX

Chapitre 29 — Tendances récentes et nouveaux enjeux

29.1. Généralités	680
29.2. Enjeux pour les répondants de régimes	684
29.3. Enjeux pour les répondants de programmes de prévoyance	694
29.4. Impartition	695
29.5. Application de la technologie	696
29.6. Point de mire différent	698
29.7. Arrêt <i>Chaoulli</i>	698
29.8. Régimes de retraite plus flexibles	704

OUTILS DOCUMENTAIRES

Table de jurisprudence	709
Liste des sites Web	713
Index	721